



**Institutionelles Schutzkonzept der  
DJK Blau-Weiß Münster e.V.**

## Inhaltsverzeichnis

<b>1.</b>	Vorwort .....	3
<b>2.</b>	Schutzkonzept .....	4
2.1.	Wieso ein Schutzkonzept? .....	4
2.2.	Das Schutzkonzept. ....	4
2.3.	Achtsamkeit .....	5
<b>3.</b>	Prävention .....	5
3.1.	Gefährdungsanalyse .....	5
3.2.	Selbstverpflichtung .....	6
3.3.	Beschwerdewege .....	6
3.4.	Schutzvereinbarungen .....	7
3.5.	Einrichtung von Vertrauenspersonen .....	8
3.6.	Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis .....	10
3.7.	Einbindung der Eltern und Kinder .....	11
3.8.	Informations- und Schulungsmaßnahmen .....	11
3.9.	Checkliste zur Prävention und Intervention im Sportverein und Verband .....	12
<b>4.</b>	Intervention .....	12
4.1.	Hinweise für den Umgang im Verdachtsfall für Trainer*innen und Betreuer*innen .....	12
4.2.	Protokollierung .....	13
4.3.	Fach- und Anlaufstellen .....	14
<b>5.</b>	Umgang bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung/ sexuellen Missbrauch .....	14
<b>6.</b>	Gefährdungsanalyse .....	15
6.1.	Reflexionsfragen zur Strategie von Verband/Verein .....	15
6.2.	Reflexionsfragen zur Struktur vom Verein .....	16
6.3.	Reflexionsfragen zur Kultur der Organisation .....	17
<b>7.</b>	Selbstverpflichtungserklärung .....	19
<b>8.</b>	Schutzvereinbarung .....	22
<b>9.</b>	Entwurf eines Aushanges zum Schutzkonzept: .....	26
<b>10.</b>	Checkliste zur Prävention und Intervention im Sportverein und Verband .....	28
<b>11.</b>	Fach und Anlaufstellen zur Hilfe bei Verdachtsfällen .....	30
<b>12.</b>	10 Spielregeln für ein respektvolles und aufmerksames Miteinander im Sport .....	32
<b>13.</b>	Zusatzvereinbarung zum Vertrag vom .....	34

## 1. Vorwort

Liebe DJK'ler,

Sportliche Tätigkeiten in einem Verein auszuüben, gehört bei den meisten Kindern und Jugendlichen in Deutschland zu den beliebtesten Freizeitaktivitäten. Auch wenn der Kinderschutz in der Vereinsarbeit immer mehr an Bedeutung zunimmt, durch Gewalt und Missbrauch von Trainer\*innen an Kindern und Jugendlichen ist der Schutz der Schutzbefohlenen in den Sportvereinen gefährdet. Da der Sport von einem engen Vertrauensverhältnis zwischen den Kindern, Jugendlichen und den erwachsenen Betreuern geprägt ist, stehen Sportvereine, Sportverbände sowie Stadt- und Kreissportbunde in einer besonderen Verantwortung: Die Sporthalle darf nicht zum Tatort werden!

Für uns als Sportverein ist das Thema Kindeswohlgefährdung sehr wichtig, gleichzeitig aber auch eine große Herausforderung. Zahlreiche junge Menschen profitieren durch das Engagement ihres Vereins und der Ehrenamtlichen. Gleichzeitig haben die Ehrenamtlichen auch tiefe Einblicke in die Lebenssituation der Kinder und Jugendlichen und können in schwierigen Situationen beratend zur Seite stehen. Leider hat die Erfahrung gezeigt, dass es auch innerhalb von Schulen, Kirchen oder Sportvereinen zu Kindeswohlgefährdungen und Missbrauch kommen kann. Bei möglichen Kindeswohlgefährdungen aufmerksam zu sein, unabhängig ob sie aufgrund der häuslichen Situation oder im Verein entstehen, ist Priorität bei uns im Verein. Dies ist uns in diesem Konzept, welches gleichzeitig als Leitfaden fungiert, sehr gut gelungen.

Der Erkenntnis von möglicher Gewalt und Missbrauch offen gegenüberzustehen, den Blick auf mögliche Gefährdungsfelder auch innerhalb des Vereins zu lenken und gleichzeitig präventive Lösungen zu entwickeln – dafür bietet das Kinderschutzkonzept eine sehr gute Orientierung.

Eure Vorsitzenden



---

Martin Heckwolf



---

Matthias Wolf

## 2. Schutzkonzept

### 2.1. Wieso ein Schutzkonzept?

Auf der Basis einer Schutz- und Risiko-Analyse trägt der Rechtsträger insbesondere entsprechend §§6-15 die Verantwortung für die Entwicklung von institutionellen Schutzkonzepten innerhalb seines Zuständigkeitsbereichs. Diese sind regelmäßig, spätestens alle fünf Jahre, zu überprüfen und weiterzuentwickeln.

Die Erstellung eines Institutionellen Schutzkonzeptes ist als Auftrag in der Ordnung zur Prävention gegen sexualisierte Gewalt an Minderjährigen festgelegt. Ziel ist es, sichere Orte und Lebensräume zu bieten, in denen eine Kultur der Achtsamkeit und des Hinsehens, des Respekts und der Wertschätzung gelebt wird. Die thematische Auseinandersetzung und Manifestierung institutioneller Begebenheiten, Strukturen und Umgangsweisen mit Nähe und Distanz, Risiken und entsprechenden Maßnahmen schaffen Vertrauen und Handlungssicherheit für alle.

### 2.2. Das Schutzkonzept..

... gibt Handlungssicherheit und Orientierung. Alle Mitglieder der DJK sind dadurch dazu aufgefordert, Verantwortung für die Sicherheit der Kinder und Jugendlichen zu übernehmen.

... fördert die Etablierung eines wertschätzenden und grenzachtenden Umgangs. Dies betrifft den Arbeitsalltag und die zahlreichen Begegnungsmöglichkeiten in den jeweiligen Einrichtungen.

... schafft Transparenz und fördert Vertrauen. Das Schutzkonzept signalisiert nach außen und innen, dass die Thematik der sexualisierten Gewalt nicht tabuisiert, sondern aktiv thematisiert wird und dass damit auf breiter Basis vertrauensvoll und professionell umgegangen wird.

... ist ein wichtiger Qualitätsentwicklungsprozess. Blinde Flecken werden ausgeleuchtet, Beteiligung und Mitsprache gefördert, mit dem Ziel eine Kultur des Respektes und der Grenzachtung einzuführen, nachhaltig zu fördern und in Strukturen sowie Prozessen des alltäglichen Handelns lebbar abzubilden.

### **2.3. Achtsamkeit**

Die Kultur der Achtsamkeit als Fundament der Zusammenarbeit bedeutet:

- Wir schaffen für die uns Anvertrauten bewusst Möglichkeiten zur Beteiligung.
- Wir kennen die Rechte der uns anvertrauten, informieren sie darüber und unterstützen sie beim Ausüben.
- Wir ermöglichen allen Beteiligten umfangreiches Wissen und ein feines Gespür für die Organisation mit ihren Abläufen, Strukturen, Prozessen und Wechselwirkungen.
- Wir achten in Vorbereitung und Durchführung unserer Angebote darauf, dass sie so angelegt sind, dass alle Beteiligten eine echte Wahl haben, in der Situation zu sein, dass ihre Stimme gehört werden kann und sie wissen und spüren, dass sie jederzeit aus der Situation aussteigen dürfen.
- Wir reflektieren „ungeschriebene Gesetze“, Normen und besondere Beziehungen aus der Perspektive der Prävention und gestalten eine grenzachtende Organisationskultur.
- Wir gehen offen mit Fehler um, besprechen und reflektieren sie, weil wir sie als Entwicklungsmöglichkeit verstehen. Dabei ist die Grenze zu sanktionierendem Fehlverhalten klar benannt.
- Wir planen bewusst, wie wir für neue Interpretationen offen werden und bleiben können. So verhindern wir blinde Flecken und vermeiden vereinfachende Erklärungen.

## **3. Prävention**

### **3.1. Gefährdungsanalyse**

Die Gefährdungsanalyse bildet die Grundlage zur Erstellung und individuellen Modifizierung des Schutzkonzeptes. Erst nach interner Überprüfung der Fragen kann entschieden werden, ob und inwieweit noch Aspekten Beachtung geschenkt werden muss, die in dieser Vorlage nur unzureichend behandelt wurden bzw. ein Spezifikum des Vereins oder seiner Sportart bilden. Eine regelmäßige, beispielsweise jährliche, Überprüfung der Fragen kann helfen die zentralen Aspekte der Prävention nicht in Vergessenheit geraten zu lassen.

Bei der DJK Blau-Weiß Münster e.V. sind die Antworten auf die Fragen u.a. in die Selbstverpflichtungserklärung, die Schutzvereinbarung und die Verbandsstruktur (Gremiengestaltung) eingeflossen.

Die Reflexionsfragen und möglichen Abläufe sind im **Anhang 1** zu finden

### 3.2. Selbstverpflichtung

Die Selbstverpflichtung ist die Aussage des Einzelnen. Sie kann (und soll) individuell angepasst werden, so wie sie für die jeweilige Institution passt. Natürlich muss die grundsätzliche Aussage gewahrt bleiben. Sie ist unbedingt erforderlich, niemand sollte darauf verzichten. Wenn ein\*e Mitarbeiter\*in diese grundsätzliche Einstellung zu dieser Thematik nicht unterzeichnen kann/will, dann sollte man davon Abstand nehmen, diese\*n Mitarbeiter\*in in der Kinder- und Jugendarbeit einzusetzen. Die Selbstverpflichtung kann auch als „Statement“ der Institution/ des Vereins/ Verbands genutzt werden, um die Haltung mit Außenwirkung klar darzustellen.

Bei der DJK Blau-Weiß Münster e.V. wird die **Selbstverpflichtungserklärung (Anhang 2)** von allen Personen unterzeichnet, die im Rahmen ihrer Tätigkeit für die DJK in Kontakt mit Kindern und Jugendlichen kommen.

### 3.3. Beschwerdewege

Die transparente Einrichtung von Beschwerdewegen ist eine zentrale Schutzmaßnahme. Denn wenn es den betroffenen Personen schwer fällt sich anzuvertrauen, spielt dies den Tätern in die Karten. Außerdem nehmen Sie sich sonst die Möglichkeit schon in frühem Stadium, bereits bei geringeren Vorfällen einschreiten und handeln zu können. Stellen Sie daher sicher, dass die Kontaktdaten

1. Der Vertrauenspersonen des Vereins
2. Des Präventionsbeauftragten des Verbandes
3. Einer/Mehrerer unabhängigen/r Beratungsstelle/n

für alle Vereinsmitglieder bekannt und zugänglich sind. Zum Beispiel im Schaukasten des Vereins, auf der Homepage, in einem Anschreiben und ähnlichem.

Bei der DJK Blau-Weiß Münster e.V. sind Informationen und Ansprechpartner\*innen zum Thema Prävention auf der Homepage unter: <https://djk-muenster.de/unser-verein/kinderschutz> zu finden.

Oder auf den Hilfeseiten des Bistum Mainz: [www.bistum-mainz.de/praevention](http://www.bistum-mainz.de/praevention)

Bei der DJK Blau-Weiß Münster e.V. sind Ansprechpartner:

1. Ansprechpartner: Leandra Hardt

Tel: 015787385630

Email: leandra.hardt@djk-muenster.de

2. Ansprechpartner: Email:

Tel:

Dominic Heuser, DJK Diözesanverband Mainz, Am Fort Gonsenheim 54, 55122 Mainz, dominic.heuser@bistum-mainz.de; Telefon 06131-253-674

Constanze Coridaß, Leiter der Koordinationsstelle Prävention vor sexualisierter Gewalt, Präventionsbeauftragte, Bischofsplatz 2, 55116 Mainz, praevention@bistum-mainz.de; Telefon 06131-253-287

### **3.4. Schutzvereinbarungen**

Das ist das Kernstück der praktischen Umsetzung, danach ist in der täglichen Praxis zu handeln. Die Bezeichnung Schutzvereinbarung ist deshalb gewählt, weil durch die transparente und eindeutige Regelung der verschiedensten Situationen in der Praxis, sowohl die Kinder als auch deren Betreuer\*innen und Trainer\*innen geschützt werden. Über diese konkreten Vereinbarungen sind Mitarbeiter\*innen, Kinder und Eltern zu informieren. Sie kann (und soll) individuell angepasst werden, so wie sie für die jeweilige Institution und Situation passt, natürlich muss die grundsätzliche Aussage gewahrt bleiben. Die Checkliste zur Prävention kann helfen zusätzliche Themenfelder im Verein zu identifizieren. Oberstes Gebot ist die Vermeidung von Eins-zu-Eins-Situationen (Kind – Trainer\*in), um Übergriffs- und Verdachtsmöglichkeiten auszuschließen. Diese Schutzvereinbarung muss allen Beteiligten zur Kenntnis gebracht werden (Infoabend, Aushang, Elternbrief, etc.).

Da sich die Schutzvereinbarung besonders auf konkrete Situationen bezieht, ist hier eine Anpassung an die Gegebenheiten (Sportanlage / Sportart / Zielgruppen / o.a.) nötig!

Bei der DJK Blau-Weiß Münster e.V. wird die **Schutzvereinbarung (Anhang 3)** von allen Personen unterzeichnet, die im Rahmen ihrer Tätigkeit für den DJK in Kontakt mit Kindern und Jugendlichen kommen!

### **3.5. Einrichtung von Vertrauenspersonen**

Die Einrichtung von Vertrauenspersonen in Verein und Verband wird nicht nur den formellen Anforderungen gerecht, vielmehr schafft sie eine personale und qualitätssteigernde Möglichkeit, den Schutz vor sexualisierter Gewalt im Verein qualifiziert umzusetzen. In jedem Verein/ Diözesanverband sollte eine weibliche und ein männlicher und ggf. ein diverser Verantwortliche\*r auf Vorstandsebene benannt werden.

**WICHTIG: Es ist NICHT Aufgabe der Vertrauensperson, Betroffene zu betreuen, Täter\*innen zu beraten, therapeutisch aktiv oder ermittelnd tätig zu werden.**

Welche Aufgaben haben Vertrauenspersonen?

Für Fachberatung und die Arbeit mit Betroffenen gibt es Profis. Die Vertrauensperson ist Experte\*in für ihr Jugendarbeits-Umfeld und die dortigen Strukturen. Bestimmte Aufgaben der Vertrauensperson sind unverzichtbar und bilden den Grundstock ihrer Arbeit:

- a) Kontaktperson sein bei konkretem/ vagem Verdacht, bei Fragen und bei konkreten Fällen für Mitglieder, Übungsleiter\*innen, Jugendleiter\*innen und Leitungskräfte des Vereins sowie Kinder und Jugendliche als Schutzbefohlene des Vereins und deren Eltern.
- b) Erstes internes Krisenmanagement durch die Einbeziehung einer Fachberatungsstelle (diese stehen unter Schweigepflicht) zur Beratung des weiteren Vorgehens und evtl. zur Verdachtsabklärung und ggf. Vermittlung von professioneller Hilfe für den Anfragenden selbst. Informationen müssen unmittelbar an die Verantwortlichen, z. B. Vorstand, Diözesanverband gegeben und eine Entscheidung über die nächsten Schritte



herbeigeführt werden. Zudem muss die Anfrage und das Vorgehen dokumentiert werden.

- c) Vernetzung: Die Aufgaben der Vertrauensperson liegen zudem in der Kontaktpflege zu Fach- und Beratungsstellen sowie der Teilnahme an Vernetzungstreffen der Vertrauenspersonen. Zudem sollen Anregungen zu Präventionsmaßnahmen gegeben werden.

Wer kann Vertrauensperson werden?

Wichtig ist, dass die Person:

- Interesse am Thema hat
- volljährig und ohne einschlägige Vorstrafen ist
- bekannt und vertrauenswürdig, belastbar und konfliktfähig ist
- die jeweiligen Strukturen und Abläufe gut kennt
- den Verhaltenskodex der Organisation unterschrieben hat
- bereit ist, sich im Thema fortzubilden.

Aufgabenbeschreibung der Vertrauenspersonen:

Präventive Aufgaben:

- Dafür sorgen, dass sie im Verein bekannt werden. Beispielsweise durch Mitgliederinformation, einen Aushang in der Sporthalle, Mitgliederversammlung.
- Zusammenarbeit mit den Eltern durch Information über ihre Person und Aufgabe.
- Klären und vorleben, wie der Verhaltenskodex und die Verhaltensregeln im Verein eingesetzt werden.
- Potenzielle Ansprechpartner außerhalb des Vereins, wie die Sportjugend Hessen, den Landessportbund Hessen und regionale Beratungsstellen kennen und wissen, wie sie zu erreichen sind.

Aufgaben bei auffälligen Ereignissen:

- Sie sind Ansprechpersonen, wenn Eltern, Kinder, Jugendliche, Trainer\*innen oder Vorstandsmitglieder den Eindruck haben, dass es einem Kind oder Jugendlichen nicht gut geht und eine mögliche Kindeswohlgefährdung vorliegen könnte.
- Sie entscheiden, ob Hilfe von außen erforderlich ist. Das heißt durch Kontakt zum Beratungsteam der Sportjugend, des Landessportbundes Hessen oder Kontakt zu einer lokalen Beratungsstelle. Wenn notwendig ist das Jugendamt nach § 8b SGB VIII einzuschalten.
- Handlungsgrundsatz ist, dass der Blick von außen bei diesen Themen hilfreich sein kann und dass eine professionelle Unterstützung beim Umgang mit der eigenen persönlichen Betroffenheit helfen kann.

Weitere Aufgaben sind:

- Die Vertrauenspersonen klären jährlich mit dem Geschäftsführenden Vorstand Schritte zur Prävention zum Schutz des Kindeswohls und zur Sicherung der Qualifikation der Beteiligten ab. Die dabei getroffenen Vereinbarungen sind verbindlich umzusetzen.
- Organisation von vereinsinternen Fortbildungen für die Trainer\*innen.
- Die Vertrauenspersonen können und sollen an Fortbildungen zum Thema Kinderschutz teilnehmen, insbesondere an den Angeboten der Sportjugend Hessen und des Landessportbundes Hessen. Zur Klärung einzelner Situationen können sie sich ohne Angaben persönlicher Daten im Einzelfall von Beratungsstellen oder dem Jugendamt beraten lassen. Mögliche Kosten trägt hierbei der Verein.

### **3.6. Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis**

Zur Überprüfung der Eignung von Trainer\*innen, Betreuer\*innen und Bewerber\*innen schreibt der Gesetzgeber die Vorlage des erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses vor. Rechtliche Grundlage dieses Themas ist das Bundeskinderschutzgesetz, das seit dem 01.01.2012 in Kraft ist. Es regelt, wer ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen hat. Die Einsichtnahme kann durch den Verein erfolgen: d.h. der Verein nimmt Einsicht und dokumentiert ausschließlich die Einsichtnahme (mit einer analogen Liste wie bei der Unbedenklichkeitserklärung). In keinem Fall sollte der Verein Führungszeugnisse archivieren oder mehr dazu dokumentieren.

Bei der DJK Blau-Weiß Münster e.V. werden die Führungszeugnisse aller Personen, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit Kindern und Jugendlichen in Kontakt kommen alle **3** Jahre eingesehen. Die Führungszeugnisse werden von dem Vorstand angesehen und im Nachhinein vernichtet. In einer Liste wird abgehakt, dass das Führungszeugnis abgegeben wurde.

### **3.7. Einbindung der Eltern und Kinder**

Die Eltern tragen die Verantwortung für ihre Kinder und sind die ersten Ansprechpartner der Trainer\*innen, wenn es um die Bedürfnisse der Kinder und Jugendlichen geht. Deshalb werden auch Eltern bei Fragen zum Schutz vor sexualisierter Gewalt mit einbezogen. Die Zusammenarbeit zwischen Eltern und Verein ist ein wichtiger Bestandteil. Die Eltern werden über die Positionierung des Vereins und über dieses Konzept informiert. Ebenso über die Bestellung der Vertrauenspersonen und die Verhaltensregeln. Tritt der Verdacht einer Gefährdung im Verein auf, sind nach Prüfung der Hinweise mit den Kinderschutzbeauftragten die Sorgeberechtigten zu informieren.

Werden Hinweise auf eine Gefährdung außerhalb des Vereins bekannt, sind die nächsten Schritte zur Einbeziehung der Sorgeberechtigten mit den Kinderschutzbeauftragten zu klären. Den Eltern ist das gesamte Schutzkonzept transparent zu machen. Insbesondere die Informationen für ihre Kinder, die Schutzvereinbarung und die Kontaktdaten der Vertrauenspersonen. Dies ist im Rahmen einer transparenten Vereinskultur unerlässlich.

Bei der DJK Münster sind Informationen und Ansprechpartner zum Thema Prävention auf der Homepage unter: <https://djk-muenster.de/unser-verein/kinderschutz>.

Auch alle Kinder und Jugendlichen müssen über die Schutzvereinbarung und Standpunkte des Vereins altersgerecht informiert werden. Dies ist im **Anhang in Punkt 4** zu finden.

### **3.8. Informations- und Schulungsmaßnahmen**

Grundsätzlich ist es geboten, alle Vereinsmitglieder und auch das gesamte Umfeld mit entsprechenden Informationen zu bedienen, damit deutlich wird, dass

- der Verein sensibel und tätig zu dem Thema Gewaltprävention ist

- alle Mitarbeiter\*innen, die mit Kindern und Jugendlichen zu tun haben sensibilisiert und geschult sind
- der Verein ein Verfahren entwickelt hat, wie mit etwaigen Verdachtsfällen umgegangen wird.

Kurz gesagt: Im Verein sind die Kinder und Jugendlichen gut aufgehoben!

Für die Trainer\*innen, Betreuer\*innen und Übungsleiter\*innen relevante Schulungen können über den Diözesanverband, die Stadt-, Kreis- und Sportbünde sowie das Bildungswerk der Diözese bezogen werden.

Der DJK Diözesanverband schult seine Trainer\*innen in regelmäßigen Abständen selbst. Externe Schulungen werden jedoch auch akzeptiert.

### **3.9. Checkliste zur Prävention und Intervention im Sportverein und Verband**

Für den DJK Verein gibt es eine Checkliste zur Prävention und Intervention (**Anhang 5**) um die wesentlichen Bestandteile der Präventionsarbeit gegen sexualisierte Gewalt zu überprüfen.

## **4. Intervention**

### **4.1. Hinweise für den Umgang im Verdachtsfall für Trainer\*innen und Betreuer\*innen**

„Kinder und Jugendliche merken, wenn ihre Grenzen überschritten werden.

Wenn sich Ihnen ein Kind oder ein\*e Jugendliche\*r wegen eines aktuellen Vorfalls anvertraut, bitte folgendes beachten: Der Schutz des Kindes steht immer an erster Stelle!

***Jugendleiter\*innen, Betreuer\*innen, Trainer\*innen, Abteilungsleitungen und Vorstände haben hier keinen psychologischen Beratungsauftrag – Das ist Aufgabe von Fachstellen!***

Für Betreuer\*innen und Trainer\*innen gelten folgende konkrete Handlungsempfehlungen, wenn sich ihnen Kinder oder Jugendliche anvertrauen, Opfer geworden zu sein:

Was, wenn ich von einem Fall erfahre?

- Bewahre Ruhe. Überstürztes Handeln schadet dem Kind bzw. dem Jugendlichen.
- Nimm das Kind oder den Jugendlichen ernst, schenke ihm\*ihre Glauben und spiel nichts herunter. Versichere dem Kind, dass es keine Schuld an dem Geschehenen hat.
- Sprich den Täter auf keinen Fall auf den Verdacht hin an!
- Handle nicht eigenständig ohne Abstimmung mit den erfahrenen Fachkräften der Jugendarbeit bzw. Jugendhilfe im Verein.
- Bedenke beim Verdachtsfall zum Schutz des Opfers immer: so viele Menschen wie nötig und so wenig Menschen wie möglich informieren.
- Alle weiteren Schritte werden dann mit den oben genannten Vertrauenspersonen im Verein/ Verband/ Bistum abgesprochen und getätigt.

#### **4.2. Protokollierung**

Sollten Kinder, Jugendliche oder Erwachsene als Betroffene oder als Beobachter über sexualisierte Gewalt berichten, sind diese Äußerungen ernst zu nehmen. Es empfiehlt sich im Verein eine Person, z. B. die Vertrauensperson von Beginn an federführend mit der Koordination des weiteren Vorgehens zu betrauen und die Beobachtungen und Gespräche zu protokollieren.

Beobachtungsprotokoll: Möglichst früh sollten eigene und/ oder von Dritten geschilderte Beobachtungen, bzw. Gehörtes genau und möglichst wortgetreu protokolliert werden. Die Anfertigung solcher Gedächtnisprotokolle ist sehr gut geeignet, um die wahrgenommenen Verdachtsmomente von Beginn an besser einordnen und bewerten zu können. Diese Dokumentation kann insbesondere dann, wenn sich der Verdacht erhärtet bzw. bestätigt, wichtig werden. Die Aufzeichnungen können auch noch Monate, bzw. Jahre später von entscheidendem Beweiswert sein.

Inhalte eines Beobachtungs- oder Gesprächsprotokolls:

- Das Protokoll sollte ausschließlich tatsächlich beobachtete Verhaltensweisen bzw. Aussagen der berichtenden Person enthalten.
  - Es sollen keine Mutmaßungen, Schlussfolgerungen oder Interpretationen niedergeschrieben werden.
  - Zitate von berichtenden Personen sollten als solche gekennzeichnet werden.
-

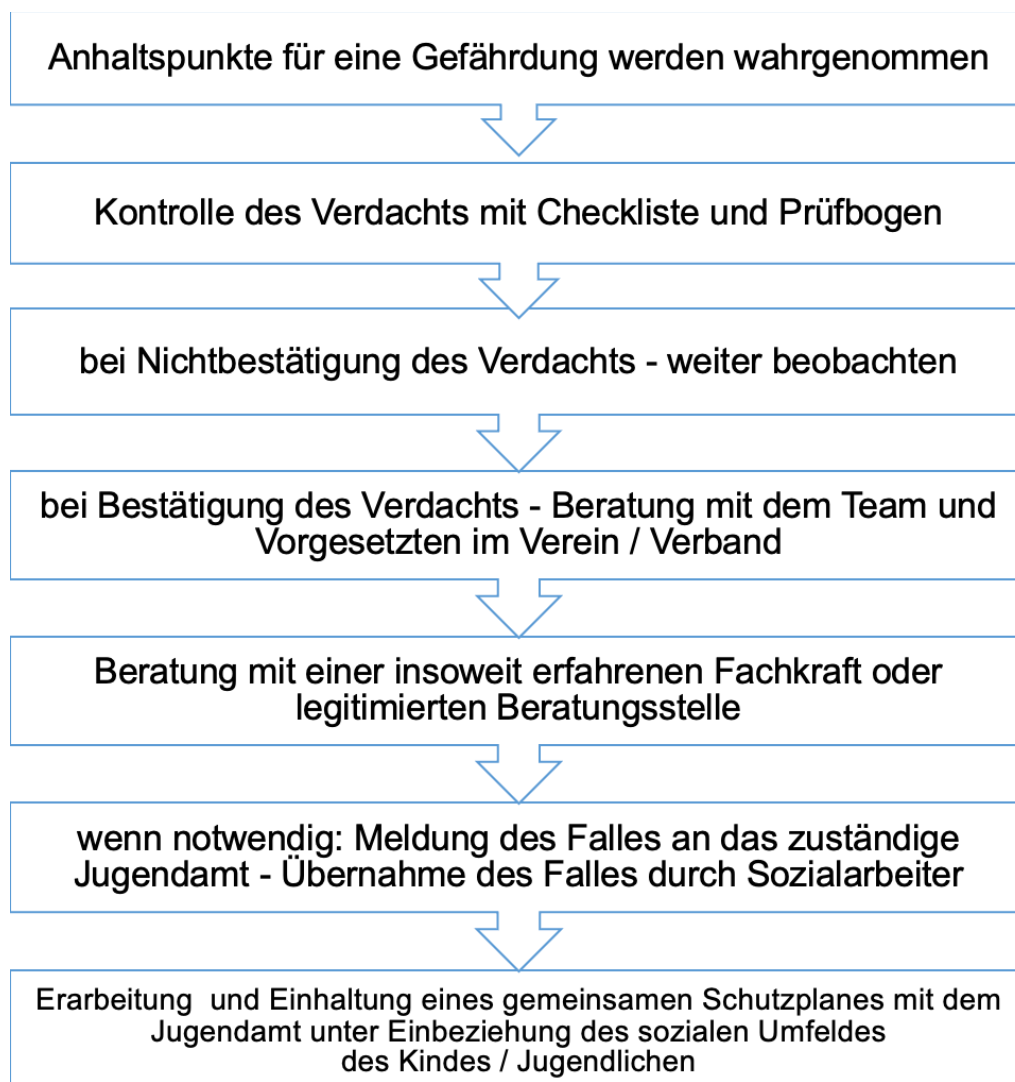
### 4.3. Fach- und Anlaufstellen

Bereits in der Prävention ist es sinnvoll, sich mit fachlichen Stellen abzustimmen und gegebenenfalls eine Kooperation anzustreben. Aber spätestens bei einem Verdachtsfall sollten spezialisierte Fachkräfte hinzugezogen werden.

Dabei gilt: Besser einmal zu viel nachgefragt als einmal zu wenig. Eine Liste von Anlaufstellen für Hilfe und Intervention im Verdachtsfall ist im **Anhang 6** zu finden.

## 5. Umgang bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung/ sexuellen Missbrauch

Jedem Hinweis auf eine Kindeswohlgefährdung muss nachgegangen werden. Jeder Verdacht muss aufgeklärt werden. Folgendes Schema zeigt die möglichen Handlungsschritte:



## Anhang

### 6. Gefährdungsanalyse

#### 6.1. Reflexionsfragen zur Strategie von Verband/Verein

Die Strategie umfasst ihre grundlegenden Werte, spiegelt sich im Leitbild oder den Leitideen wider.

Gibt es eine Verankerung des Themas Kinderschutz in dem Leitbild/Konzept?

- **Bekennnis des Vereins zum Kinderschutz**

*Der Verein hat das Bekenntnis zum Kinderschutz in seiner Satzung aufgenommen:*

*„In unserem Verein wird jede Form von Ausgrenzung, Gewalt und Missbrauch gegenüber Kindern und Jugendlichen geächtet – auch sexuelle Gewalt. Um diesem Ziel näher zu kommen, orientieren wir uns im Vereinsalltag und in den Trainingsstunden an einem Schutzkonzept zur Prävention und Intervention bei Gewalt. Mit einem Schutzkonzept gegen Gewalt und Missbrauch wollen wir als Verein dafür sorgen, dass Missbrauch hier keinen Raum erhält, aber Kinder und Jugendliche, die von Missbrauch betroffen waren oder sind, hier Hilfe finden können. Unsere Hallen sollen nicht zum Tatort werden, sondern den Kindern und Jugendlichen Sicherheit und Schutz geben können“.*

Gibt es eine öffentliche Positionierung zum Thema Kinderschutz?

- **Erklärung der DJK Blau-Weiß-Münster e.V. zum Kinder- und Jugendschutz**

*„Die DJK Blau-Weiß-Münster e.V. übernimmt Verantwortung für die Betreuung von Kindern und Jugendlichen im sportlichen Alltag. Die Organisationen sind sich dabei ihrer hohen Verantwortung bewusst: Sorge zu tragen für den Kinder- und Jugendschutz.*

*Wir orientieren uns an den gesetzlichen Bestimmungen zum Kinderschutz durch den Einsatz geeigneter Personen in der Kinder- und Jugendbetreuung. Die Vorlage eines erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses gilt für alle Bereiche als obligatorisch.*

*Der vertrauens- und würdevolle Umgang mit Kindern und Jugendlichen ist geprägt von Respekt. Bei Gefährdungen des Kindeswohls schauen wir als Verein nicht weg, sondern beteiligen uns aktiv am Schutz vor Gefahren, Vernachlässigung, Gewalt und Missbrauch.“*

Wird der Kinderschutz kontinuierlich in der eigenen Organisation und in den Gremien thematisiert?

- Das Thema Kinderschutz wird als regelmäßig zu besprechender Punkt in die TOPs der Vorstandssitzung mit aufgenommen.

Hat die Leitung das Thema in ihrer Verantwortung?

- Die Vorstandsvorsitzenden, sowie die Vertrauenspersonen sind für das Thema Kinderschutz verantwortlich.

## **6.2. Reflexionsfragen zur Struktur vom Verein**

Dies umfasst alle strukturellen Bedingungen, die sich in Organigrammen widerspiegeln und sich durch Dienstanweisungen oder Beschlüsse bestimmen lassen.

- Sind die Leitungs- und Teamstrukturen der Organisation klar und transparent im Gegensatz zu diffus und autoritär?
  - Ist der Kinderschutz Thema beim Personalmanagement? Sowohl beim Hauptamt als auch beim Ehrenamt?
  - Sind Beteiligungs- und Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche strukturell und konzeptionell verankert und werden sie auch gelebt?
  - Erfolgt eine Auseinandersetzung über die Rechte von Kindern und Jugendlichen?
  - Gibt es eindeutige Regeln zum Umgang mit Kindern und Jugendlichen und sind diese allen Beteiligten bekannt?
  - Sind Ressourcen vorhanden bzw. werden diese bereitgestellt zur Umsetzung eines Präventionskonzeptes?
  - Sind die Gegebenheiten vor Ort so eingerichtet, dass sich Kinder und Jugendliche sicher in den Räumen aufhalten können?
  - Sind die Räume in Bezug auf Raumgestaltung, Raumanordnung und Zugänglichkeit sicher? (z.B. sind die Räume von außen einsehbar, wie ist der Weg zur Mädchentoilette?)
  - Gibt es ein professionelles Nähe-Distanz-Verständnis, dass die Möglichkeit von Machtmissbrauch minimiert?
  - Werden die Entscheidungen maßgeblich von den Kindern und Jugendlichen selbst getroffen?
-



- Liegen bei der Zielgruppe keine Beeinträchtigungen vor, die eine besondere Hilfestellung durch die Mitarbeiter\*innen erfordern und somit ein Abhängigkeitsverhältnis erzeugen?
- Besteht der Kontakt zu den Kindern und Jugendlichen vorwiegend in Gruppen?
- Ist die Beziehung zu den Kindern und Jugendlichen dadurch geprägt, dass die Privat- und Intimsphäre gewahrt wird?
- Der Kontakt besteht nicht regelmäßig, sondern meist einmalig oder nur gelegentlich?
- Die Angebote zeichnen sich dadurch aus, dass sie nicht nur für eine feste geschlossene Gruppe zugänglich sind?
- Sind immer mehrere Ansprechpersonen für die Kinder und Jugendlichen anwesend?
- Sind die Präventionsmaßnahmen nach innen und außen transparent?
- Wo können sich z.B. Eltern über Präventionsmaßnahmen informieren?
- Ist der Verein/Verband in den entsprechenden Netzwerken vor Ort vertreten? Gibt es Vernetzung zu den entsprechenden Fachstellen und Personen?
- Sind die Verfahrensabläufe aktuell, klar und bekannt?

### **6.3. Reflexionsfragen zur Kultur der Organisation**

Dies umfasst den kollektiven Wissensvorrat innerhalb der Organisation, der sich im Laufe der Zeit entwickelt hat. Die gemeinsam geteilten und verbindenden Einstellungen, Haltungen, Werte, Normen und Beziehungen bestimmen die Organisationskultur. Diese ungeschriebenen Gesetze finden ihren Ausdruck im praktischen Alltag und lassen sich nur schwer verändern.

Organisationsentwicklungsprozesse hinsichtlich der Kultur brauchen Zeit und ein Zusammenspiel von strukturellen Veränderungen und Kommunikation auf mehreren Ebenen.

- Gibt es eine offene Fehlerkultur?
- Ist es möglich auch nur vage Verdachtsmomente oder ungute Gefühle zu äußern, auch wenn diese sich nicht bestätigen?
- Gibt es einen gelebten Umgang, der das Thema Kinderschutz fördern könnte?
- Herrscht ein respektierender und reflektierender Umgang untereinander? Ist die Atmosphäre geprägt von Vertrauen und Verständnis?

- Werden Umgangsweisen vermieden, die das Thema hemmen könnten? Wie wird z.B. damit umgegangen, wenn eine ignorante bzw. ablehnende Haltung zum Tragen kommt?
- Gibt es eine Reflexion der eigenen Kommunikationskultur und informeller Kommunikationswege?
- Werden z.B. Zweideutigkeiten offen angesprochen? Wird z.B. eine Kultur des „hinter-dem-Rücken-redens“ vermieden und Konflikte offen angesprochen?
- Gibt es eine Reflexion von gelebten Ritualen innerhalb der Organisation?
- Was für Aufnahme- oder Bestrafungsrituale, Ekelrituale, Mutproben, traditionelle Spiele, inoffizielle „Prüfungen“ oder sogenannte „Taufen“ gibt es und wie sehen diese aus? Wie nahe liegen hier Spaß und Ernst beisammen? Welche Gewaltanteile und grenzverletzende Handlungen sind vorhanden?

## 7. Selbstverpflichtungserklärung

### **Ehrenkodex / Selbstverpflichtungserklärung DJK Blau-Weiß Münster e.V. im DJK Diözesanverband Mainz**

---

(Nachname) (Vorname) (Geburtsdatum) (DJK-Verein)

Der DJK-Verband und seine Vereine im Bistum Mainz wollen Kindern und Jugendlichen Lebensräume bieten, in denen sie ihre Persönlichkeit, ihre Fähigkeiten und sportlichen Begabungen entfalten können. Dies sollen geschützte Orte sein, in denen sich junge Menschen angenommen und sicher fühlen. Kinder und Jugendliche brauchen und finden Vorbilder, die sie als eigenständige Persönlichkeiten respektieren und unterstützen und denen sie vertrauen können. Die Verantwortung für den Schutz von Mädchen und Jungen, jungen Frauen und Männern liegt bei den haupt- und ehrenamtlichen Verantwortlichen, Jugend- und Übungsleitern im Gesamtfeld unserer Arbeit im DJK Sportverband und seinen Vereinen. Diese sind zu einem reflektierten Umgang mit ihren Schutzbefohlenen und zur zeitnahen und angemessenen Thematisierung von Grenzverletzungen verpflichtet, die durch Haupt- und Ehrenamtliche/ Mitarbeiter\*innen/ Mitglieder im DJK-Verein oder durch die ihnen anvertrauten Kinder und Jugendlichen begangen worden sind. Dies wird durch die Unterzeichnung dieser Selbstverpflichtungserklärung bekräftigt.

Ich verpflichte mich, alles in meinen Kräften stehende zu tun, dass niemand den mir in der Jugendarbeit anvertrauten Mädchen und Jungen, jungen Frauen und Männern seelische, körperliche oder sexualisierte Gewalt antut.

1. Die mir anvertrauten Kinder und Jugendlichen entwickeln eine geschlechtsspezifische Identität, Selbstbewusstsein und die Fähigkeit zur Selbstbestimmung. Ich unterstütze sie darin, für ihr Recht auf seelische und körperliche Unversehrtheit und ihr Recht auf Hilfe wirksam einzutreten. Ich unterstütze die Kinder und Jugendlichen in ihrer Entwicklung zu eigenverantwortlichen Persönlichkeiten mit fairem und respektvollem Verhalten innerhalb und außerhalb der sportlichen Angebote. Ich werde dafür Sorge

tragen, dass die Regeln der jeweiligen Sportarten eingehalten werden. Insbesondere übernehme ich eine positive und aktive Vorbildfunktion im Kampf gegen Doping und Medikamentenmissbrauch sowie jegliche Art von Leistungsmanipulation.

2. Ich achte und respektiere die Persönlichkeit und Würde meiner Mitmenschen und besonders der mir anvertrauten Kinder und Jugendlichen. Mein Engagement im DJK-Verein und DJK-Verband ist von Wertschätzung und Vertrauen geprägt.
3. Ich gestalte die Beziehungen zu den Kindern und Jugendlichen transparent und ehrlich mit positiver Zuwendung. Ich gehe verantwortungsbewusst mit Nähe und Distanz um. Ich bin mir meiner eigenen Grenzen bewusst und kann diese benennen. Individuelle Grenzen der mir anvertrauten Kinder und Jugendlichen werden von mir respektiert. Dies bezieht sich insbesondere auf die Intimsphäre und die persönlichen Grenzen der Scham von Kindern und Jugendlichen.
4. Ich bin mir dieser Grenzen insbesondere im Umgang mit Medien, der Nutzung von Handy und Internet bewusst.
5. Ich werde vor Grenzverletzungen nicht die Augen verschließen. Ich bemühe mich, jede Form persönlicher Grenzverletzung bewusst wahrzunehmen und ein Gruppenklima zu schaffen, das es ermöglicht, diese Situation offen anzusprechen. Im Konfliktfall ziehe ich (professionelle) fachliche Unterstützung hinzu und leite die notwendigen und angemessenen Maßnahmen zum Schutz der jungen Menschen ein. Das bedeutet für mich auch, einer dahingehenden Vermutung nachzugehen.
6. Ich beziehe gegen diskriminierendes, gewalttätiges und sexistisches Verhalten aktiv Stellung.
7. Ich höre zu, wenn die mir anvertrauten Kinder und Jugendlichen mir verständlich machen möchten, dass ihnen durch Andere seelische, sexualisierte und/ oder körperliche Gewalt angetan wird. Ich bin mir bewusst, dass seelische, sexualisierte und körperliche Gewalt nicht nur von männlichen, sondern auch von weiblichen Tätern verübt wird und dass nicht nur Mädchen, sondern auch Jungen häufig zu Opfern werden.
8. Ich weiß, wo ich mich beraten lassen oder bei Bedarf Hilfe zur Klärung und Unterstützung bekommen kann und nehme sie in Anspruch. Der Schutz der Kinder und Jugendlichen steht dabei an erster Stelle.

9. Ich kenne die Verfahrenswege und die entsprechenden (Erst-) Ansprechpartner\*innen für meinen Verein, mein Bistum, meinen Verband oder meinen Träger.
10. Ich bin mir meiner Vorbildfunktion gegenüber den mir anvertrauten Kindern und Jugendlichen bewusst. Mein Leitungshandeln entspricht den Grundsätzen meines Trägers oder Verbandes: ich sage, was ich denke, und tue, was ich sage. Ich nutze keine Abhängigkeiten aus.
11. Ich bin mir bewusst, dass jede sexualisierte Handlung mit Schutzbefohlenen disziplinarische und gegebenenfalls strafrechtliche Folgen hat.
12. Ich habe mich zu Fragen des Kinder- und Jugendschutzes gemäß der Ordnung zur Prävention von sexuellem Missbrauch an Minderjährigen entsprechend der Handreichung des DJK-Verbandes im Bistum Mainz informiert. Über aktuelle Fort- und Weiterbildungsangebote informiere ich mich über die Homepage **www.bistum-mainz/praevention**.
13. Ich versichere, dass ich nicht wegen einer Straftat im Zusammenhang mit sexualisierter Gewalt<sup>1</sup> rechtskräftig verurteilt worden bin und auch dahingehend kein Ermittlungsverfahren gegen mich eingeleitet worden ist. Für den Fall, dass diesbezüglich ein Ermittlungsverfahren gegen mich eingeleitet wird, verpflichte ich mich, dies meine\*r/meine\*m Vereinsvorsitzenden bzw. der Person, die mich zu meiner ehrenamtlichen Tätigkeit beauftragt hat, umgehend mitzuteilen.

---

Ort und Datum

Unterschrift

---

<sup>1</sup> §§ 171, 174 bis 174c, 176 bis 180a, 181a, 182 bis 184f, 225, 232 bis 233a, 235 oder 236 StGB  
(siehe ggf. <https://gesetze-im-internet.de> (>Gesetze/Verordnungen > S > StGB).

## 8. Schutzvereinbarung

### DJK Blau-Weiß Münster e.V.

In unserem Verein wollen wir die Selbstverpflichtungserklärung folgendermaßen umsetzen:

#### **Körperkontakt:**

Körperliche Kontakte zu den Kindern und Jugendlichen (im Training oder zum Trösten in den Arm nehmen oder um Mut zu machen) müssen von diesen erwünscht und gewollt sein und dürfen das pädagogisch sinnvolle Maß nicht überschreiten. Hilfestellung: Körperkontakt nur für die Dauer und zum Zweck der Hilfestellung; gegenseitige Hilfestellung durch Kinder, sobald und soweit das möglich ist. Notwendigkeit und Art und Weise der Hilfestellung ggf. vorab erklären und abklären, ob das so in Ordnung ist. Niemand wird zu einer Haltung oder Übung gezwungen.

Die Methoden der Hilfestellung sind sportlich korrekt und werden im Vorfeld der Übung transparent kommuniziert. Berührungen von Kindern und Jugendlichen, die nicht in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Sport stehen, sind zu unterlassen. Körperliche Kontakte zu den Heranwachsenden müssen von diesen gewünscht und gewollt sein.

Unterstützung beim Toilettengang kleinerer Kinder: Dies wird mit den Eltern vorher besprochen (Wie muss das Kind unterstützt werden und von wem etc.).

#### **Training ohne Kontroll- und Zugangsmöglichkeit für Dritte**

Bei Einzeltrainings wird das „Sechs-Augen-Prinzip“ oder das „Prinzip der offenen Tür“ eingehalten. Dies bedeutet, dass eine weitere Person anwesend ist. Wenn dies nicht möglich ist, sind allen Türen bis zur Eingangstür offen zu lassen. Einzeltrainings werden generell mit dem Vereinsvorstand und den Erziehungsberechtigten abgesprochen. Eltern haben die Möglichkeit, bei allen Spielen und Trainings zuzusehen. Kinder und Jugendliche werden nicht in den Privatbereich der Trainer\*innen mitgenommen. Kinder und Jugendliche übernachten nicht im Privatbereich der betreuenden Personen.

**Verletzung:**

Körperkontakt nur für die Dauer und zum Zweck der Versorgung der Verletzung; gegenseitige Hilfe durch Kinder, sobald und soweit das möglich ist. Notwendigkeit, und Art und Weise der Versorgung ggf. vorab erklären und abklären, ob das so in Ordnung ist.

**Duschen:**

Kein Duschen mit Kindern bzw. Jugendlichen: Trainer\*innen duschen nicht gleichzeitig und im gleichen Raum mit Kindern und Jugendlichen. Die Kinder und Jugendlichen duschen nach Geschlechtern getrennt. Während des Duschens betritt der\*die Trainer\*in die Duschen nur im Rahmen seiner\*ihrer Aufsichtspflicht, ggf. mit einem weiteren Erwachsenen und/oder mit anderen Kindern. Umkleiden: Kein Umkleiden mit Kindern bzw. Jugendlichen: Trainer\*innen kleiden sich nicht gleichzeitig und im gleichen Raum mit Kindern und Jugendlichen um. Während des Umkleidens betritt der\*die Trainer\*in die Umkleiden nur im Rahmen seiner\*ihrer Aufsichtspflicht, ggf. mit einem weiteren Erwachsenen und/oder mit anderen Kindern.

**Fahrten/Mitnahme:**

Kinder und Jugendliche werden nicht in den Privatbereich des\*der Trainer\*in (Wohnung, Haus, Garten, Boot, Hütte usw.) mitgenommen. Diese Regelung gilt auch für das Angebot der Übernachtung bei Wettkämpfen bzw. Trainingslagern. Ausnahmen sind schriftliche Einverständniserklärungen der Erziehungsberechtigten.

**Übernachtung:**

Trainer\*innen übernachten nicht in Zimmern gemeinsam mit Kindern und Jugendlichen. Geheimnisse: Trainer\*innen teilen mit Kindern und Jugendlichen keine Geheimnisse. Alle Absprachen, die ein\*e Trainer\*in mit einem Kind bzw. Jugendlichen trifft, müssen öffentlich gemacht werden.

**Geschenke:**

Auch bei besonderen Erfolgen von einzelnen Kindern bzw. Jugendlichen werden durch Trainer\*innen keine Vergünstigungen gewährt oder Geschenke gemacht, die nicht mit

mindestens einem\*einer weiteren Trainer\*in abgesprochen sind. (Diese Regelung erschwert es Täter\*innen Kinder in ein persönliches Abhängigkeitsverhältnis zu bringen, um dadurch Aufdeckung zu verhindern.) Dass einzelne Kinder bzw. Jugendliche immer wieder für bestimmte Aktionen ausgewählt werden und besondere Zuwendungen und Bevorzugungen erhalten, ist zu vermeiden.

### **Geheimnisse mit Kindern**

Es werden keine „Geheimnisse“ mit Kindern und Jugendlichen geteilt. Weder digital noch in anderen Formen. Trainer\*innen werden keine privaten Online-Kontakte mit den Kindern und Jugendlichen abseits des Sports unterhalten. Bei teaminternen Gruppenchats müssen die Altersfreigaben zur Nutzung der Apps berücksichtigt werden. Eltern können zur Transparenz in die Gruppenchats mitaufgenommen werden.

### **Medien und soziale Netzwerke:**

Das Thema Medien spielt im Leben von Kindern und Jugendlichen eine wichtige Rolle. Wir weisen in den verschiedenen Gruppierungen darauf hin, dass man darauf achtet, welche persönlichen Daten im Internet veröffentlicht werden. Auch im Internet sollen die Kinder und Jugendlichen respektvoll miteinander umgehen. Darüber hinaus ist bei der Nutzung jeglicher Medien durch minderjährige Schutzpersonen auf eine gewaltfreie Nutzung zu achten. Alle Verantwortlichen sind verpflichtet, gegen jede Form von Diskriminierung, gewalttätiges oder sexistisches Verhalten sowie Mobbing Stellung zu beziehen und angemessen zu intervenieren. Filme, Computerspiele und Druckmaterial mit pornographischen und/oder gewaltverherrlichenden Inhalten sind verboten. Zudem ist die Nutzung sozialer Netzwerke im Kontakt mit Minderjährigen, zu denen ein Betreuungsverhältnis besteht, nur im Rahmen der gültigen Regeln und Geschäftsbedingungen zulässig. Grundsätzlich ist bei der Veröffentlichung von Foto-, Ton- und Videomaterial sowie Texten das allgemeine Persönlichkeitsrecht, insbesondere das Recht am eigenen Bild, zu beachten.

**Verbreitung von Fotos und Videos zum Schaden von Kindern und Jugendlichen**  
Kinder und Jugendliche dürfen nicht gegen ihr Einverständnis und das der Eltern,



beziehungsweise Erziehungsberechtigten, fotografiert und im Internet präsentiert werden. Dies wird in der Anmeldung der Kinder und Jugendlichen transparent festgeschrieben.

### **Sexuelle Beziehungen zwischen Betreuer\*innen und Jugendlichen unter 18 Jahren**

Sexuelle Beziehungen können je nach Alter und Intensität des Obhutsverhältnisses strafrechtliche Konsequenzen haben! Besteht oder entwickelt sich dennoch eine beidseitig einvernehmliche sexuelle Beziehung innerhalb der legitimen Altersgrenzen, ist dies direkt im Verein offenzulegen. Die Trainingsgruppe muss gegebenenfalls gewechselt werden. Trainer\*innen grenzen sich deutlich und transparent ab, wenn junge Sportler\*innen für sie schwärmen oder eine enge Beziehung eingehen möchten.

### **Transparenz der Regelungen:**

Wird von einer der Schutzvereinbarungen aus wohlüberlegten Gründen abgewichen, ist dies mit mindestens einer\* einem weiteren Trainer\*in abzusprechen. Dabei sind die Gründe kritisch zu diskutieren. Erforderlich ist eine Einvernehmlichkeit, bei der über das sinnvolle und nötige Abweichen von der vereinbarten Schutzvereinbarung befunden wird.

---

Ort, Datum Unterschrift

## 9. Entwurf eines Aushanges zum Schutzkonzept:

### **Wir sagen NEIN zu jeglicher Art von Gewalt!**

Wir achten auf unsere Angebote für Kinder und Jugendliche. Wir wollen, dass sie bei uns sicher sind. Der Schutz von Mädchen, Jungen und Jugendlichen ist uns wichtig! Das bedeutet für uns, dass wir respektvoll und achtsam mit Kindern und Jugendlichen umgehen. Menschen die sich nicht für euren Schutz einsetzen, sollen von unserem Verein ferngehalten werden! Dafür setzen wir uns in unserer DJK Blau-Weiß Münster e.V. engagiert ein.

Kinder und Jugendliche haben Rechte. Diese müssen von allen respektiert werden.

Die Rechte lauten:

- Mein Körper gehört mir. Ich setze die Grenzen für Berührungen.
- Mein Gefühl ist richtig. Wenn ich etwas unangenehm finde, ist dieses Gefühl völlig in Ordnung und muss von allen respektiert werden.
- Ich darf NEIN sagen. Wenn jemand Unangenehmes von mir verlangt, darf ich dies ablehnen, auch wenn diese Person deutlich älter oder erwachsen ist; auch wenn ich diese Person eigentlich sehr gerne mag.
- Es gibt „gute und schlechte Geheimnisse“. Nicht alles muss ich geheim halten, bei „schlechten“ Geheimnissen“, ist es völlig in Ordnung sie jemanden anzuvertrauen.
- Ich darf mir Hilfe holen. Es gibt unterschiedliche Möglichkeiten, sich Hilfe zu holen, Hilfsangebote sind immer kostenlos. Falls du oder deine Freund\*innen Probleme haben, kannst du dich an unten aufgeführte Beratungsstellen und/ oder Vertrauenspersonen wenden.
- Ich habe keine Schuld. Täter\*innen versuchen das Gefühl zu vermitteln, dass du selbst eine Mitschuld hast. Das ist ein fieser Trick. Schuld an den Übergriffen und allem was dazugehört, haben immer diejenigen, die etwas mit dir machen, was du nicht willst.

Durch verschiedene Schutzvereinbarungen wollen wir dich vor Gewalt in unserem Verein schützen. Darin sind folgende Bereiche geregelt:

---



## 10. Checkliste zur Prävention und Intervention im Sportverein und Verband

Die folgende Checkliste kann Ihnen helfen, wesentliche Bestandteile der Präventionsarbeit gegen sexualisierte Gewalt zu überprüfen.

Haben Sie an alles gedacht? Gibt es Bereiche, die noch einmal überarbeitet werden müssten? Diese können und sollten ergänzt werden. Ob ein Thema für Sie relevant ist und vielleicht weitere Aufmerksamkeit verdient, ist von Ihnen selbst zu prüfen.

- Ist der Kinder- und Jugendschutz in der Satzung und den Ordnungen Ihres Vereines/ Verbandes implementiert?
- Sind Beauftragte mit dem Aufgabengebiet „Prävention von und Intervention bei sexualisierter Gewalt im Sport“ benannt?
- Sind die Beauftragten den Vereinsmitgliedern bekannt (z.B. über Aushänge)?
- Wird die Prävention sexualisierter Gewalt regelmäßig bei Besprechungen thematisiert?
- Führen Sie vereinsinterne Fortbildungen zur Thematik durch?
- Wurde ein Verhaltensleitfaden für den Umgang mit minderjährigen Sportler\*innen erstellt?
- Nehmen Ihre Mitarbeiter\*innen, insbesondere die Vertrauensbeauftragten, an regelmäßigen Qualifizierungsmaßnahmen teil?
- Werden Kinderrechte in Ihrem Verein thematisiert?
- Haben Kinder und Jugendliche ausreichende Möglichkeiten zur Mitbestimmung und Mitarbeit im Verein?
- Bieten Sie Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungsaktivitäten an?
- Haben Sie verbindliche Kriterien für Auswahl und Qualifizierung von Trainer\*innen und Übungsleiter\*innen erstellt?
- Haben alle ehrenamtlichen, neben- und hauptberuflichen Mitarbeiter\*innen eine Selbstverpflichtung unterzeichnet?
- Werden Einstellungsgespräche mit allen neuen ehrenamtlichen, neben- und hauptberuflichen Mitarbeiter\*innen durchgeführt?

- Unterzeichnen neue Mitarbeiter\*innen die Selbstverpflichtungserklärung bei ihrer Einstellung?
- Thematisieren Sie die Prävention sexualisierter Gewalt bei Neueinstellungen gegenüber den neuen Mitarbeiter\*innen?
- Wird die Prävention vor sexualisierter Gewalt bei der Gestaltung von Verträgen mit Übungsleiter\*innen und Trainer\*innen bedacht?
- Hat der Verein/ Verband eine Regelung für die Vorlage des erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses geschaffen?
- Werden Verdachtsäußerungen ernst genommen und verfolgt?
- Kennen Sie die Ansprechpersonen zur Prävention sexualisierter Gewalt in Ihrem Stadt-Kreis, Landessportbund und Diözesanverband?
- Gibt es anonyme Beschwerdewege in Ihrem Verein? Sind diese bekannt?
- Kennen Sie externe örtliche Beratungsstellen?
- Haben Sie mit solchen Kontakt aufgenommen und evtl. eine Zusammenarbeit vereinbart?
- Haben Sie Beschwerdewege und Eskalationsverfahren schriftlich festgehalten und sind diese allen ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiter\*innen bekannt?

## **11. Fach und Anlaufstellen zur Hilfe bei Verdachtsfällen**

Die hier aufgelisteten Ansprechpartner sind, je nach vorliegendem Verdacht und Fall, geeignete erste Anlaufstellen und können nur eine erste Auswahl sein, die sie für Ihren Standort überprüfen und aktualisieren sollten. Eine erste Beratung und Suche nach der zuständigen Beratungsstelle kann auch durch den Präventionsbeauftragten des DJK Diözesanverbandes Mainz erfolgen:

- Dominic Heuser, DJK Diözesanverband Mainz, Am Fort Gonsenheim 54, 55122 Mainz, dominic.heuser@bistum-mainz.de; Telefon 06131/253-674
- BDKJ Lotsenstelle Prävention & Kindeswohl im Bistum Mainz, Tel.: 06131/253-689

### **Beratungsstellen**

#### **Unabhängige Ansprechpersonen Bistum Mainz**

Ute Leonhardt, Postfach 1421, 55004 Mainz

Tel.: 0176/12539167

Volker Braun, Postfach 1105, Nieder-Olm

Tel.: 0176/12539021

#### **Hilfeportal Sexueller Missbrauch (kostenlos und anonym):**

Tel.: 0800/22 55 530

[www.hilfeportal-missbrauch.de](http://www.hilfeportal-missbrauch.de)

#### **Einfach mal reden – die Telefonseelsorge:**

Tel.: 0800/111 0111 oder 0800/111 0222

#### **Nummer gegen Kummer**

(Kinder/Jugendliche): 0800/111 0333

(Eltern): 0800/111 0550

**Kinderschutzbund Mainz**

Kinder- und Jugendtelefon: 06131 613737

**Kinderschutzbund Darmstadt:**

Kinder- und Jugendtelefon: 06151 3604150

**Kinderschutzbund Landkreis Darmstadt-Dieburg:**

Jugendamt: 06151 / 881-1408

**Hilfe bei den Sportverbänden**

**DOSB / Deutsche Sportjugend**

<https://www.dsj.de/themen/kinder-und-jugendschutz>

**Landessportbund Hessen**

<https://www.landessportbund-hessen.de/servicebereich/weitere-themenbereiche/kindeswohl/>

**Landessportbund Rheinland-Pfalz**

<https://www.lsb-rlp.de/beratung-foerderung/sexualisierte-gewalt-verhindern#>

## 12. 10 Spielregeln für ein respektvolles und aufmerksames Miteinander im Sport

1. Ich behandle andere genauso, wie ich selbst auch behandelt werden möchte.
2. Ich diskriminiere und beleidige andere nicht wegen ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer sozialen oder ethnischen Herkunft, ihrer Religion, ihrer Kleidung, ihrer Hautfarbe oder wegen ihrer Behinderung.
3. Ich achte das Recht der anderen auf körperliche Unversehrtheit und wende keine Gewalt an. Weder physischer, psychischer oder sexualisierter Art.
4. Ich respektiere die individuellen Grenzen der anderen und achte zudem das Recht der anderen, Nein zu sagen. Ein Nein wird von mir akzeptiert.
5. Ich unterlasse die Verbreitung von Texten, Fotos, Videos oder Tonaufnahmen über Medien und soziale Netzwerke gegen den Willen der betreffenden Personen.
6. Ich lasse zu, dass alle anderen ihre Gefühle und Wünsche frei äußern können.
7. Ich vertrete den Fair-Play Gedanken aktiv und stelle mich daher gegen Tricks und jede Form von Betrug im sportlichen Wettbewerb und im Vereinsleben.
8. Ich setze mich gegen gewalttätiges, sexistisches, rassistisches oder abwertendes Verhalten ein, egal ob es durch Worte, Taten, Bilder oder Videos erfolgt.
9. Ich unterstütze andere, wenn sie gerade nicht in der Lage sind, sich selbst zu helfen.
10. Ich übernehme Verantwortung, wenn die genannten Spielregeln missachtet werden und ziehe gegebenenfalls eine Betreuer\*in hinzu.

Durch meine Unterschrift stimme ich den zehn Spielregeln zu.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift

Die oben beschriebenen zehn Regeln sind in Anlehnung an die zehn Spielregeln der Deutschen Sportjugend erstellt worden.

---



Die Deutsche Sportjugend hat die „10 Spielregeln für ein respektvolles und aufmerksames Miteinander“ als ein Werkzeug zur Prävention von sexualisierter Gewalt unter Jugendlichen angefertigt. Ziel der Spielregeln ist es die Jugendlichen für ein gewaltfreies Miteinander zu sensibilisieren, ihnen Handlungssicherheit in ihrem Tun zu geben und somit bei ihnen eine Kultur der Aufmerksamkeit und des verantwortlichen Handelns zu fördern. Die Spielregeln können von den Trainer\*innen eingesetzt werden.

Die Einführung und Unterzeichnung der Spielregeln sollte nicht für sich alleinstehen, sondern es bedarf ebenso der Aufklärung und Sensibilisierung der Jugendlichen zum Thema „Grenzachtung“. Die Spielregeln sind mit den Kindern und Jugendlichen zu besprechen. Eventuelle Verständlichkeitsfragen sollen geklärt werden. Die Entwicklung von eigenen Regeln innerhalb der Gruppe kann so ebenfalls angeregt werden.

Im Anschluss an die Besprechung werden die Spielregeln von den Teilnehmenden unterzeichnet. Wenn das gemeinschaftlich passiert, kann dies das Verantwortungsgefühl aller Kinder und Jugendlichen gegenüber den Regeln verstärken. Es muss festgelegt werden, was passiert, wenn die Regeln missachtet werden und wer hierfür die Ansprechperson ist.



2. rechtskräftige Verurteilung wegen einer vorsätzlichen Straftat, die sie unter Verletzung der ihnen als Arbeitgeber, Ausbildender oder Ausbilder obliegenden Pflichten zum Nachteil von Kindern oder Jugendlichen begangen haben, zu einer Freiheitsstrafe von mehr als drei Monaten,
  3. rechtskräftige Verurteilung wegen einer Straftat nach den §§ 109h, 171, 174 bis 184g, 225, 232 bis 232a des Strafgesetzbuches,
  4. rechtskräftige Verurteilung wegen einer Straftat nach dem Betäubungsmittelgesetz oder
  5. wenigstens zweimalige rechtskräftige Verurteilung wegen einer Straftat nach dem Jugendschutzgesetz oder nach dem Gesetz für die Verbreitung jugendgefährdender Schriften,
  6. wenigstens dreimalige rechtskräftige Festsetzung einer Geldbuße wegen einer Ordnungswidrigkeit nach § 58 Abs. 1 bis 4 JArbSchG
- arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung zur Folge haben kann.

Gleiches gilt, sofern sich die Mitarbeiter\*in weigert, ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen.

Die Kosten für die Erstellung eines erweiterten Führungszeugnisses und der Nachweise für die regelmäßigen Kontrollen trägt die DJK Blau-Weiß-Münster e.V. nach Vorlage der jeweiligen Originalrechnung oder Quittung.

Die Zusatzverordnung wird in die Personalakte aufgenommen.

Alle vorherigen Zusatzvereinbarungen im Zusammenhang mit der Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses verliert hiermit ihre Gültigkeit.

Münster, den

---

Vorsitzende\*r der DJK Blau-Weiß Münster e.V.

Mitarbeiter\*in/ Trainer\*in

## Aufforderungsschreiben für alle Personen, die einen Antrag auf ein erweitertes Führungszeugnis nach § 30a Bundeszentralregistergesetz (BZRG) stellen

Der Verein DJK Blau-Weiß-Münster e.V.,

Vertreten durch die Vorsitzenden: Martin Heckwolf und Matthias Wolf

Heinrich-Heine-Straße 9, 64839 Münster,

bestätigt hiermit, dass

Frau/Herr

Aufgefordert ist, ein erweitertes Führungszeugnis nach § 30a Bundeszentralregistergesetz vorzulegen.

Es wird bestätigt, dass das erweiterte Führungszeugnis für folgendes benötigt wird:

- Die Prüfung nach § 72a SGB VIII
- Die Prüfung nach § 25 JArbSchG
- Eine sonstige berufliche oder ehrenamtliche Beaufsichtigung, Betreuung, Erziehung oder Ausbildung Minderjähriger.
- Eine Tätigkeit, die in einer dem zuvor genannten Punkt vergleichbarer Weise geeignet ist, Kontakt zu Minderjährigen aufzunehmen.

Münster, den

---

Vorsitzende der DJK Blau-Weiß Münster e.V.

Mitarbeiter\*in/ Trainer\*in